

S.E.L.F. - Servizi Educativi (per il) Lavoro e la Formazione

inclusione sociale

inclusione lavorativa



Chi siamo

Il S.E.L.F. - Servizi Educativi (per il) Lavoro e la Formazione dell'Ufficio di Piano dell'Ambito di Lodi, favorisce l'inclusione sociale e lavorativa di persone in situazione di fragilità (temporanea o cronica), di persone con disabilità, di persone a rischio emarginazione e di persone sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria.

La nostra mission

Attivare e includere le persone più fragili del territorio, nel rispetto del principio di **responsabilità sociale delle imprese**: un approccio che tiene conto degli impatti delle attività aziendali su diversi aspetti della società, tra cui l'ambiente, gli individui e le comunità.

Cosa fa l'Ufficio di Piano

- ✓ pianifica e coordina le fasi attuative delle politiche sociali regionali e nazionali;
- ✓ valuta i servizi/interventi socio-assistenziali in supporto e in collaborazione con le Amministrazioni Locali;
- ✓ è l'interlocutore e referente territoriale per l'ambito socio-assistenziale nei confronti di ASST, ATS e Regione Lombardia;
- ✓ opera a supporto degli organismi politici del Piano di Zona, costituiti dall'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito di Lodi e del Tavolo Istituzionale del Piano di Zona.

**Se vuoi saperne di più,
inquadra il QrCode**



www.ufficiodipiano.lodi.it



@ufficiodipianolodi

COSA FACCIAMO

Ricerchiamo opportunità occupazionali, analizzando l'offerta lavorativa del territorio;

Attiviamo tirocini extracurricolari e d'inclusione sociale, garantendo la copertura di parte dei costi;

Monitoriamo le persone in tirocinio e anche quando sono assunte in azienda;

Organizziamo corsi di formazione a partire dalle necessità aziendali.



PERCHÈ COLLABORARE CON NOI?



Includere persone fragili **responsabilizza** colleghe e colleghi **migliorando** il contesto (lavorativo);

Un'organizzazione inclusiva garantisce maggiore **visibilità** rendendo più attrattiva l'impresa sul mercato del lavoro;

Diversità e inclusione favoriscono una maggior possibilità di **evoluzione** del personale, ognuna/o secondo le proprie peculiarità;

Per aiutarci a promuovere e realizzare il diritto alla vita indipendente delle persone ovvero il diritto a vivere in una società che garantisca la libertà di scelta e permetta, anche attraverso il lavoro, una piena **inclusione sociale**.

COSA FANNO LE AZIENDE CHE VOGLIONO OSPITARE TIROCINI?

- ✓ individuano un tutor aziendale;
- ✓ devono essere in regola con la vigente normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (DVR in regola);
- ✓ effettuano la visita dal medico del lavoro competente qualora ci fosse l'obbligo;
- ✓ effettuano il corso sicurezza rischio alto (il S.E.L.F. fornisce una formazione di 12 ore);
- ✓ forniscono il numero della propria PAT INAIL necessaria all'attivazione dei tirocini.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI SCRIVERE A:

servizilavoro@ufficiodipiano.lodi.it
zeni.lavoro@ufficiodipiano.lodi.it

